



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ПЫШМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

от _____

№ _____

пгт. Пышма

Об утверждении Порядка заключения и расторжения договоров о целевом обучении муниципальными образовательными организациями Пышминского муниципального округа по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», с целью обеспечения муниципальных образовательных организаций Пышминского муниципального округа квалифицированными педагогическими кадрами, руководствуясь статьей 29 Устава Пышминского муниципального округа,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок заключения и расторжения договоров о целевом обучении муниципальными образовательными организациями Пышминского муниципального округа по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Пышминского муниципального округа по социальным вопросам А.А. Варлакова.

3. Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте Пышминского муниципального округа (www.pyshminskiy-mo.rf).

Глава
Пышминского муниципального округа
Свердловской области

С.С. Фоминых

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат 00F36206C4C666BFBB68847058F3729B82
Владелец **Фоминых Станислав Сергеевич**
Действителен с 25.06.2025 по 18.09.2026

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Пышминского муниципального округа
от _____ № _____

«Об утверждении Порядка заключения
и расторжения договоров о целевом
обучении муниципальными
образовательными организациями
Пышминского муниципального округа
по образовательным программам среднего
профессионального и высшего
образования»

ПОРЯДОК

заключения и расторжения договоров о целевом обучении муниципальными
образовательными организациями Пышминского муниципального округа
по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий порядок разработан в соответствии со статьями 56, 71.1 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», с целью обеспечения муниципальных образовательных организаций Пышминского муниципального округа квалифицированными педагогическими кадрами (далее – Порядок).

2. Настоящий Порядок определяет условия заключения и (или) расторжения договора в образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по программам специалитета, бакалавриата и магистратуры (далее – договор) муниципальными образовательными организациями Пышминского муниципального округа.

3. Целевое обучение осуществляется на основании договора, заключенного между следующими сторонами:

1) кандидатом, поступающим на обучение или обучающимся по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования по программам педагогической направленности специалитета, бакалавриата и магистратуры в государственной образовательной организации среднего профессионального или высшего образования (далее – кандидат);

2) государственной образовательной организацией среднего профессионального или высшего образования (далее – исполнитель образовательных услуг);

3) муниципальной образовательной организацией Пышминского муниципального округа (далее – заказчик).

4. Муниципальное казенное учреждение Пышминского муниципального округа Свердловской области «Управление образования и молодежной политики» (далее – МКУ ПМО СО «УОиМП») при заключении договора является курирующим органом и осуществляет юридическую помощь подведомственным образовательным

организациям: содействие в формировании договора и подготовке документации в случае претензионных разбирательств, содействие в формировании локальных нормативных документов.

5. Существенными условиями договора являются:

1) обязательства заказчика:

- организация предоставления и (или) предоставление кандидату в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором, и (или) другие меры (далее – меры поддержки). Стороны договора самостоятельно определяют перечень мер поддержки с указанием порядка, сроков, а также размеров и (или) иных характеристик их предоставления (при необходимости);

- трудоустройство кандидата в соответствии с полученной квалификацией (далее – трудоустройство) не позднее срока, установленного договором (далее – срок трудоустройства), с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией;

2) обязательства кандидата:

- освоение образовательной программы, указанной в договоре (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком);

- осуществление трудовой деятельности после завершения освоения образовательной программы в месте, определенном договором, в течение не менее 3 лет и не более 5 лет (далее – срок трудовой деятельности) в соответствии с полученной квалификацией (среднее специальное (профессиональное) – 3 года, высшее образование – 5 лет) с учетом трудоустройства в срок, установленный договором.

6. Договором могут предусматриваться условия:

- прохождение кандидатом практической подготовки у заказчика (далее – прохождение практической подготовки) и индивидуальное сопровождение кандидата представителем заказчика или работодателя (наставником) (далее – сопровождение кандидата наставником);

- требования заказчика к успеваемости кандидата (далее – требования к успеваемости) и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении кандидатом этих требований.

7. В целях информирования органов и организаций, указанных в пункте 3. настоящего Порядка, и кандидатов МКУ ПМО СО «УОиМП» ежегодно в течение первого квартала осуществляет сбор информации о потребности муниципальных образовательных организаций Пышминского муниципального округа в педагогических кадрах и размещает ее на своем официальном сайте.

8. В случае отсутствия возможности удовлетворения кадровой потребности путем привлечения кандидатов на условиях целевого обучения информация размещается на официальном сайте МКУ ПМО СО «УОиМП».

9. Организация и обеспечение заключения договора и информирование заинтересованных лиц об исполнении обязательств сторон договора и об ответственности за неисполнение обязательств по договору осуществляются с использованием цифровой платформы «Работа в России».

10. Регламент взаимодействия между цифровой платформой «Работа в России», Единым порталом государственных и муниципальных услуг (функций) и иными информационными системами в целях обеспечения заключения и исполнения

обязательств по договору по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования устанавливается федеральными нормативными актами.

11. Настоящий Порядок регламентирует комиссионный отбор кандидатов из числа выпускников образовательных организаций основного общего, среднего общего и среднего профессионального образования (далее – образовательная организация) для получения среднего профессионального или высшего образования на условиях целевого обучения в пределах квоты приема на целевое обучение (далее – целевое обучение) по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки».

Глава 2. ОРГАНИЗАЦИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА, ВКЛЮЧАЯ РАЗМЕЩЕНИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ НА ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМЕ «РАБОТА В РОССИИ»

12. Заказчик размещает предложения для кандидатов, поступающих на обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования, на цифровой платформе «Работа в России» в срок не позднее 10 июня календарного года, в котором осуществляется прием на обучение (далее – год приема).

13. Предложения для кандидатов, поступающих на обучение по образовательным программам, не могут быть изменены после 10 июня года приема.

14. Заказчики формируют предложения в соответствии с формой предложений о заключении договора или договоров по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

15. Предложение формируется заказчиком для заключения одного договора либо для заключения нескольких договоров, если заказчик предлагает кандидатам одинаковые условия для заключения договоров.

16. Предложение должно содержать:

1) общие сведения:

- полное наименование заказчика;
- срок действия предложения (не более одного года);
- количество договоров, которые заказчик намерен заключить в соответствии с предложением (далее – требуемое количество договоров);

2) сведения о том, что предложение адресовано кандидатам, поступающим на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, за счет средств физических и (или) юридических лиц, или кандидатам, обучающимся по образовательным программам за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, за счет средств физических и (или) юридических лиц. В случае если предложение адресовано кандидатам, поступающим на обучение по образовательным программам высшего образования, необходимо указать, что предложение адресовано кандидатам, поступающим на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты (далее – целевое обучение в пределах квоты), или кандидатам, поступающим не на целевое обучение в пределах квоты;

3) требования, которые заказчики могут предъявлять к кандидатам, с которыми заключается договор, с учетом ограничений, связанных с особенностями регулирования труда, предусмотренными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права или нормы, связанные с особенностями прохождения государственной или муниципальной службы, предусмотренными нормативными правовыми актами о государственной службе или муниципальной службе, включая нормы о заключении договора между органом и кандидатом с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы в Российской Федерации или муниципальной службы после окончания обучения в течение определенного срока (далее – требования, предъявляемые к кандидатам);

4) характеристики образовательной программы, в соответствии с которыми кандидат должен поступить на обучение или освоить образовательную программу (далее – условия приема, характеристики обучения):

- уровень образования (среднее профессиональное или высшее образование);
- код и наименование профессии, специальности, направления подготовки, шифр и наименование научной специальности, по которым кандидат должен освоить образовательную программу;
- наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой кандидат должен освоить образовательную программу, а также указание о том, что кандидат должен освоить образовательную программу непосредственно в организации, осуществляющей образовательную деятельность, либо наименование филиала, в котором кандидат должен освоить образовательную программу;
- форма обучения, по которой кандидат должен освоить образовательную программу (в предложении, адресованном кандидатам, обучающимся по образовательным программам, указывается по решению заказчика);
- направленность (профиль) образовательной программы, которую должен освоить кандидат в рамках специальности, направления подготовки, научной специальности (указывается, если предложение адресовано кандидатам, поступающим на обучение, и организация, осуществляющая образовательную деятельность, проводит конкурс отдельно по профилям в рамках специальности, направления подготовки, научной специальности, в иных случаях указывается по решению заказчика);
- образовательная программа среднего профессионального образования, реализуемая на базе основного общего или среднего общего образования (в предложении, адресованном кандидатам, обучающимся по образовательным программам, указывается по решению заказчика);
- необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы, которую должен освоить кандидат, за исключением программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) (далее – программы аспирантуры), указывается по решению заказчика;

5) год (годы) завершения освоения кандидатом образовательной программы (указывается в предложении, адресованном кандидатам, обучающимся по образовательной программе);

6) сведения о требованиях к лицам, осуществляющим трудовую деятельность, указанную в предложении (при наличии таких требований), в том числе отсутствие медицинских противопоказаний;

7) сведения о мерах поддержки, предоставляемых кандидату в период обучения (в случае приема на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата

и программам специалитета меры материального стимулирования кандидата, с которым заключается договор, в период его обучения устанавливаются в объеме на уровне не ниже размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

8) сведения о мерах социальной поддержки, об иных социальных гарантиях и о выплатах, установленных законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для кандидатов, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления;

9) сведения о мерах социальной поддержки, социальных гарантиях и выплатах в период осуществления трудовой деятельности, установленных локальными нормативными актами заказчиков и (или) работодателей и (или) коллективным договором;

10) сведения о трудовой деятельности в соответствии с получаемой квалификацией, которую будет осуществлять кандидат в соответствии с договором (соответствуют сведениям, указанным в подпунктах пункта 32 настоящего Порядка);

11) минимальный уровень оплаты труда в рублях или процентах от среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого кандидат будет осуществлять трудовую деятельность, иные условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (сведения, указанные в настоящем подпункте, указываются по решению заказчика);

12) сведения о требованиях к успеваемости кандидата, с которым будет заключен договор, в период освоения им образовательной программы и порядке сокращения заказчиком целевого обучения мер поддержки при невыполнении кандидатом этих требований;

13) сведения об ответственности за неисполнение обязательств по договору;

14) контакты лиц, определенных заказчиком ответственными за организацию заключения договора.

17. Кандидаты заявляют о своем желании заключить договор посредством подачи заявок на заключение договора в соответствии с предложениями (далее – заявки), включающими в себя сведения, подтверждающие их соответствие требованиям, предъявляемым к кандидатам.

18. В случае если кандидат является несовершеннолетним, к заявке прилагается письменное согласие законного представителя кандидата – родителя, усыновителя или попечителя (далее – законный представитель) на заключение договора. Указанное согласие подается в письменном виде на бумажном носителе или посредством электронной отметки, проставляемой на едином портале государственных и муниципальных услуг (при наличии технической возможности).

Согласие законного представителя не требуется в случаях, если кандидат приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Кандидаты, желающие заключить договор, подают заявки в соответствии с предложениями:

1) кандидаты, обучающиеся по образовательным программам, в период обучения – в письменном виде на бумажном носителе заказчику или в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой осуществляется обучение;

2) кандидаты, поступающие на обучение по образовательным программам, одним

из следующих способов:

а) в электронном виде посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) (при наличии технической возможности) одновременно с подачей заявления о приеме на обучение;

б) в письменном виде на бумажном носителе в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которую они поступают на обучение (далее – принимающая организация), не позднее дня завершения приема документов от поступающих на обучение в принимающую организацию.

В случае подачи заявки в письменном виде на бумажном носителе возможно направление ее копии заказчику или в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, посредством электронной почты с последующим представлением заявки в письменном виде на бумажном носителе.

Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую подана заявка (в том числе посредством электронной почты), направляет копию и оригинал заявки заказчику в сроки, установленные федеральными нормами.

Сведения о заявках, поданных посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций), передаются с Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) на цифровую платформу «Работа в России». Сведения о заявках, поданных в письменном виде на бумажном носителе, размещаются на цифровой платформе «Работа в России» заказчиками.

Количество заявок, поданных кандидатами в соответствии с предложением, отображается в предложении на цифровой платформе «Работа в России».

20. В случае подачи заявок кандидатами, обучающимися по образовательным программам, заказчик:

- 1) в установленные им сроки формирует список кандидатов;
- 2) в случае если число кандидатов превышает требуемое количество договоров, проводит в порядке, установленном им, отбор кандидатов для заключения договора в соответствии с требуемым количеством договоров;
- 3) осуществляет заключение договора между заказчиком, кандидатом и иными сторонами договора (при наличии).

21. В случае подачи заявок кандидатами, поступающими на обучение по образовательным программам (за исключением кандидатов, поступающих на целевое обучение в пределах квоты):

- 1) кандидаты участвуют в приеме на обучение по образовательным программам;
- 2) в целях обеспечения заключения договора сведения о зачислении кандидатов передаются на цифровую платформу «Работа в России» из информационной системы, определяемой Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (в 2024 году – из федеральной информационной системы обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема кандидатов в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования), информационной системы, определяемой Министерством просвещения Российской Федерации (при наличии технической возможности), либо направляются принимающими организациями заказчиком в течение 3 рабочих дней после издания распорядительного акта о зачислении, но не позднее чем за 1 день до начала учебного года;

3) в случае если число кандидатов, зачисленных на обучение по образовательным программам, превышает требуемое количество договоров, заказчик проводит

в установленном им порядке отбор кандидатов для заключения договора в соответствии с требуемым количеством договоров;

4) в период со дня, следующего за днем издания распорядительного акта о приеме кандидата на обучение, до дня начала учебного года включительно осуществляется заключение договора между заказчиком, кандидатом и иными сторонами договора (при наличии).

22. При приеме на целевое обучение в пределах квоты организация и обеспечение заключения договора и заключение указанного договора с кандидатами, поступающими на целевое обучение в пределах квоты, осуществляются в соответствии с разделом 3 настоящего Порядка.

23. При поступлении на обучение или во время обучения по образовательной программе кандидат вправе заключить договор только с одним заказчиком.

24. Договор заключается в соответствии с типовой формой договора по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

25. Заключение договора осуществляется в электронном виде или в письменном виде на бумажном носителе.

26. При заключении договора в электронном виде заказчик, организация, осуществляющая образовательную деятельность (в случае если она является стороной договора), и работодатель (в случае если он является стороной договора) подписывают договор на цифровой платформе «Работа в России», кандидат подписывает договор посредством мобильного приложения «Госключ».

27. При заключении договора в письменном виде на бумажном носителе он заключается в количестве экземпляров по числу сторон договора.

28. Заказчик:

1) осуществляет подготовку проекта договора;

2) обеспечивает ознакомление кандидата и иных лиц, участвующих в заключении договора (при наличии), с указанным проектом;

3) обеспечивает урегулирование разногласий по проекту договора при их наличии;

4) определяет время и место заключения договора и обеспечивает наличие необходимого количества экземпляров договора для подписания в случае заключения договора в письменном виде на бумажном носителе.

29. Не позднее 10 рабочих дней после заключения договора кандидат в письменной форме уведомляет организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой он обучается (в которую он принят на обучение), о заключении договора.

30. Несовершеннолетний кандидат заключает договор с письменного согласия законного представителя, данного в письменном виде на бумажном носителе или посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) (при наличии технической возможности). Согласие законного представителя несовершеннолетнего кандидата является неотъемлемой частью договора. При отсутствии согласия законного представителя несовершеннолетнего кандидата договор считается не заключенным в связи с отказом кандидата от заключения договора.

31. Согласие законного представителя не требуется в случаях, если кандидат

приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Глава 3. СОДЕРЖАНИЕ ДОГОВОРА

32. В договоре указываются следующие характеристики, условия и требования:

1) характеристики обучения:

а) уровень образования (среднее профессиональное или высшее образование);

б) код и наименование профессии, специальности, направления подготовки, шифр и наименование научной специальности, по которым кандидат должен освоить образовательную программу;

в) наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой кандидат должен освоить образовательную программу, а также указание о том, что кандидат должен освоить образовательную программу непосредственно в организации, осуществляющей образовательную деятельность, либо наименование филиала, в котором кандидат должен освоить образовательную программу;

г) форма обучения, по которой кандидат должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);

д) направленность (профиль) образовательной программы, которую должен освоить кандидат в рамках профессии, специальности, направления подготовки, научной специальности (указывается по решению заказчика);

е) образовательная программа среднего профессионального образования, реализуемая на базе основного общего или среднего общего образования (указывается по решению заказчика);

ж) необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы, которую должен освоить кандидат,

з) за исключением программ аспирантуры (указывается по решению заказчика);

2) сведения о месте осуществления трудовой деятельности:

а) наименование организации (муниципальная образовательная организация Пышминского муниципального округа), в которой будет осуществляться трудовая деятельность. В случае невозможности указания наименования конкретной организации указывается профиль деятельности организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность. В случае невозможности указания наименования конкретной организации и профиля деятельности организации указывается трудовая функция (функции), которая определяется посредством указания должностей, профессий, специальностей, квалификаций, видов работы (по решению заказчика);

б) территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности – фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, или наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах Пышминского муниципального округа;

в) организационно-правовая форма (формы) организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность (указывается по решению заказчика);

3) срок трудовой деятельности;

4) условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (указываются по решению заказчика);

5) срок трудоустройства;

6) иные условия осуществления трудовой деятельности (в том числе осуществление трудовой деятельности по совместительству, дистанционно, вахтовым

методом) (указываются по решению заказчика);

7) условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности с учетом требований пункта 39;

8) сведения о мерах поддержки в период обучения и период трудовой деятельности кандидата (в случае приема кандидата на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата и программам специалитета меры материального стимулирования в период обучения устанавливаются в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

9) условия обучения:

а) прохождение кандидатом практики у заказчика или работодателя (за исключением случая, если прохождение практики у заказчика или работодателя невозможно, в том числе в связи с отсутствием необходимых технических средств, помещений);

б) прохождение кандидатом практической подготовки у заказчика или работодателя по дисциплинам, модулям (указывается по решению заказчика);

в) сопровождение кандидата наставником;

10) требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении кандидатом требований (указываются по решению заказчика);

11) права и обязанности сторон договора.

33. Срок трудоустройства кандидата в соответствии с полученной квалификацией отсчитывается от даты отчисления кандидата из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

В случае если для осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией необходимо прохождение аккредитации специалиста, срок трудоустройства предусматривает, что для прохождения аккредитации кандидату предоставляется 6 месяцев после отчисления из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

34. Срок трудовой деятельности исчисляется с последнего дня срока трудоустройства. В случае если трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) в соответствии с полученной квалификацией заключен ранее последнего дня срока трудоустройства, срок трудовой деятельности исчисляется со дня заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору.

В случае если кандидат расторгает трудовой договор до истечения срока трудовой деятельности и заключает новый трудовой договор, срок трудовой деятельности продлевается в соответствии с пунктом 60 настоящего Порядка.

35. В договоре, предусматривающем прохождение практической подготовки и сопровождение кандидата наставником, устанавливаются:

1) места проведения практической подготовки с указанием ее содержания;

2) обязательства:

а) организации, осуществляющей образовательную деятельность, – по организации практической подготовки в местах, определенных договором;

б) заказчика и (или) работодателя – по обеспечению условий для прохождения

практической подготовки в местах, определенных договором, в том числе по сопровождению кандидата наставником.

36. В договоре, предусматривающем требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении кандидатом этих требований, устанавливаются:

1) требования к успеваемости с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики, перечень которых указывается в договоре;

2) порядок сокращения мер поддержки при невыполнении кандидатом требований к успеваемости;

3) условия восстановления мер поддержки;

4) обязательства:

а) организации, осуществляющей образовательную деятельность – по предоставлению заказчику по его заявлению сведений о результатах освоения кандидатом образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации;

б) заказчика – по информированию кандидата о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований к успеваемости.

37. Заказчик может оплачивать обучение кандидата по образовательной программе полностью или частично. Заказчик может оплачивать обучение кандидата по образовательной программе непосредственно и (или) путем выплаты компенсации кандидату (физическому или юридическому лицу, оплачивающему обучение кандидата) (далее – выплата компенсации на оплату обучения).

В случае если заказчик оплачивает обучение кандидата по образовательной программе, договор может содержать условия договора об оказании платных образовательных услуг, предусмотренные статьей 54 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», либо заказчик может заключить договор и договор об оказании платных образовательных услуг.

Оплата обучения кандидата заказчиком полностью или частично (в том числе путем выплаты компенсации на оплату обучения) является мерой поддержки, предоставляемой заказчиком кандидату в период обучения в соответствии с договором.

38. Договор может содержать иные условия, не ухудшающие положение сторон договора по сравнению с установленным законодательством Российской Федерации.

39. По соглашению сторон договора в него могут быть внесены изменения.

Условия осуществления трудовой деятельности (в том числе организация, в которой будет осуществляться трудовая деятельность, территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности) могут быть изменены по соглашению сторон договора.

В случае если кандидат желает быть переведенным на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору, внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается в соответствии с договором, или из указанной организации в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, он согласовывает вопрос о переводе с заказчиком и после внесения в договор изменений, предусматривающих указание соответствующих характеристик обучения, подает заявление о переводе.

40. Изменения, которые вносятся в договор, оформляются дополнительными соглашениями к нему. Указанные дополнительные соглашения заключаются в порядке, соответствующем порядку заключения договора, определенному пунктами 25-29

настоящего Порядка.

Глава 4. ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К КАНДИДАТАМ

41. Заказчики устанавливают прямо предусмотренные нормами законодательства Российской Федерации требования, предъявляемые к кандидатам, из числа следующих:

- 1) требования в отношении допуска кандидата к осуществлению трудовой деятельности (в том числе требования к отсутствию судимости);
- 2) требования об отсутствии медицинских противопоказаний;
- 3) требования, установленные нормативными правовыми актами, определяющими особенности заключения договора, стороной которого является орган и который включает в себя обязательство кандидата, заключившего договор, по прохождению государственной службы или муниципальной службы после завершения обучения.

Глава 5. РАСТОРЖЕНИЕ, НЕЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА, ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ И ВОЗОБНОВЛЕНИЕ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ДОГОВОРУ ПО ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ, ПРЕПЯТСТВУЮЩИМ ОСВОЕНИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ИЛИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

42. Кандидат имеет право на освобождение от ответственности за неисполнение обязательств по договору в порядке, предусмотренном пунктом 43 настоящего Порядка, при наличии одного из следующих оснований, имеющих место в период до завершения освоения кандидатом образовательной программы:

1) кандидат осуществляет уход за ребенком, родителем (усыновителем), супругом (супругой), которые признаны ребенком-инвалидом, инвалидом I группы (далее – подопечный-инвалид), или постоянный уход за родителем (усыновителем), супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, бабушкой, дедушкой, которые не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту их жительства (далее – подопечный, нуждающийся в постоянном уходе), отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места освоения кандидатом образовательной программы по очной и (или) очно-заочной форме обучения, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

2) супруг (супруга) кандидата является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места освоения кандидатом образовательной программы по очной и (или) очно-заочной форме обучения, прохождение военной службы супругом (супругой) кандидата началось после подачи заявки или место прохождения военной службы супругом (супругой) кандидата изменилось после подачи заявки;

3) после подачи заявки кандидат признан инвалидом I или II группы;

4) после подачи заявки выявлено несоответствие кандидата требованиям,

установленным законодательством Российской Федерации для освоения образовательной программы, и (или) неустранимое несоответствие кандидата требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности (в том числе наличие у кандидата медицинских противопоказаний, судимости, отказ в допуске к государственной тайне).

43. При наличии основания, указанного в пункте 42 настоящего Порядка, кандидат вправе направить заказчику уведомление о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов), за исключением случая, указанного в абзаце втором настоящего пункта.

В случае если информация о несоответствии, указанном в подпункте 4 пункта 42 настоящего Порядка, получена заказчиком, он не позднее 10 рабочих дней после получения информации направляет кандидату уведомление о таком несоответствии.

Договор считается расторгнутым со дня получения заказчиком или кандидатом уведомления, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

В случае если на момент получения заказчиком или кандидатом уведомления, указанного в абзаце первом или втором настоящего пункта, договор не заключен, кандидат и заказчик освобождаются от ответственности за незаключение договора.

44. Кандидат имеет право на приостановление исполнения обязательств по договору или на освобождение от ответственности за неисполнение обязательств по договору в порядке, установленном пунктами 47 и 48 настоящего Порядка, при наличии одного из следующих оснований, имеющих место в период после завершения освоения кандидатом образовательной программы:

1) кандидат осуществляет уход за подопечным-инвалидом или за подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

2) супруг (супруга) кандидата является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности кандидатом, прохождение военной службы супругом (супругой) кандидата началось после подачи заявки или место прохождения военной службы супругом (супругой) кандидата изменилось после подачи заявки;

3) после подачи заявки кандидат признан инвалидом I или II группы;

4) после подачи заявки выявлено несоответствие кандидата требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности (в том числе наличие у кандидата медицинских противопоказаний, судимости, отказ в допуске к государственной тайне);

5) беременность и (или) роды;

6) осуществление кандидатом ухода за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

7) временная нетрудоспособность кандидата, длящаяся более 1 месяца.

45. При наличии одного из оснований, указанных в подпунктах 1-3 и 5-7 пункта 44 настоящего Порядка, кандидат вправе направить заказчику уведомление о наличии указанного основания с приложением подтверждающего документа (документов).

46. В случае если заказчиком получена информация о наличии основания, указанного в подпункте 4 пункта 44 настоящего Порядка, он не позднее 10 рабочих дней после получения информации направляет кандидату уведомление о таком несоответствии.

47. В случае если заказчик получил уведомление от кандидата о наличии одного из оснований, указанных в подпунктах 1-3 и 5-7 пункта 44 настоящего Порядка, или информацию о наличии основания, указанного в подпункте 4 пункта 44 настоящего Порядка, и указанное основание не может быть прекращено (устранено) в течение срока трудовой деятельности, договор считается расторгнутым, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

В случае если заказчик получил уведомление от кандидата о наличии одного из оснований, указанных в подпунктах 1-3 и 5-7 пункта 44 настоящего Порядка, или информацию о наличии основания, указанного в подпункте 4 пункта 44 настоящего Порядка, и указанное основание может быть прекращено (устранено) в течение срока трудовой деятельности:

- исполнение обязательств по договору приостанавливается на один год со дня получения заказчиком уведомления, указанного в пункте 46 настоящего Порядка;
- в течение срока трудовой деятельности кандидат ежегодно направляет заказчику уведомление о наличии или прекращении (устранении) основания, указанного в абзаце первом настоящего пункта, с приложением подтверждающего документа (документов);
- в случае прекращения (устранения) основания, а также в случае, если кандидат в течение 1 месяца после завершения очередного года со дня возникновения основания, указанного в абзаце первом настоящего пункта, не уведомил заказчика о наличии такого основания, исполнение обязательств по договору возобновляется и договор действует до истечения срока трудовой деятельности;
- в случае если основание, указанное в пункте 44 настоящего Порядка, не прекращено (не устранено) до истечения срока трудовой деятельности, договор считается расторгнутым и стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

48. По основаниям, указанным в подпунктах 1-3 и 5-7 пункта 44 настоящего Порядка, исполнение обязательств по договору приостанавливается на период отпуска по беременности и родам (при отсутствии указанного отпуска – на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае), на период ухода за ребенком до достижения им возраста 3 лет, временной нетрудоспособности кандидата.

Приостановление исполнения обязательств по договору по указанному основанию не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором, или временная нетрудоспособность кандидата возникла в период осуществления трудовой деятельности.

49. В случае предоставления кандидату в период освоения образовательной программы академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в случае прохождения кандидатом военной службы по мобилизации в период освоения образовательной программы исполнение обязательств по договору приостанавливается на период соответствующего отпуска или прохождения военной службы по мобилизации.

50. Кандидат не позднее 10 рабочих дней после предоставления ему отпуска, указанного в пункте 49 настоящего Порядка, или после мобилизации его на военную

службу направляет заказчику уведомление о предоставлении указанного отпуска или о прохождении военной службы по мобилизации с приложением подтверждающего документа (документов).

Не позднее 10 рабочих дней после завершения соответствующего отпуска или прохождения военной службы по мобилизации кандидат направляет заказчику уведомление о завершении соответствующего отпуска или военной службы. Исполнение обязательств по договору возобновляется не позднее 1 месяца со дня получения уведомления заказчиком.

51. Исполнение обязательств по договору приостанавливается при наличии одного из следующих оснований, имеющих место после завершения освоения образовательной программы, в порядке, установленном пунктом 52 настоящего Порядка:

1) прохождение кандидатом военной службы по призыву, по контракту, по мобилизации;

2) прохождение кандидатом альтернативной гражданской службы.

52. В случае возникновения основания, указанного в пункте 51 настоящего Порядка, кандидат не позднее 10 рабочих дней после возникновения такого основания направляет заказчику уведомление о наличии соответствующего основания с приложением подтверждающего документа (документов). Исполнение обязательств по договору приостанавливается со дня получения заказчиком указанного уведомления до завершения периода действия указанного основания.

В случае если указанное основание не прекращено до истечения срока трудовой деятельности, договор считается расторгнутым, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

53. Договор считается расторгнутым или не заключается в порядке, установленном пунктами 54 и 55 настоящего Порядка, при наличии одного из следующих оснований, имеющих место до завершения освоения образовательной программы:

1) ликвидация организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой кандидат осваивал образовательную программу (в которую кандидат был принят для освоения образовательной программы);

2) аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее – лицензия) организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой кандидат осваивает образовательную программу (в которую кандидат принят для освоения образовательной программы), приостановление действия лицензии указанной организации;

3) лишение организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой кандидат осваивает образовательную программу (в которую кандидат принят для освоения образовательной программы), государственной аккредитации по образовательной программе (если в договоре о целевом обучении установлена необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы).

54. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучается кандидат, заключивший договор, в течение 10 рабочих дней со дня возникновения основания, указанного в пункте 53 настоящего Порядка, направляет заказчику уведомление о возникновении указанного основания с приложением подтверждающего документа (документов).

55. При наличии основания, указанного в пункте 53 настоящего Порядка:

1) если кандидат переведен в организацию, осуществляющую образовательную

деятельность, которая не указана в договоре, заказчик вправе внести в договор изменения, обеспечивающие указание этой организации в договоре. В случае невнесения в договор указанных изменений договор считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору;

2) если кандидат не переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, по независящим от него причинам, договор считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору;

3) если кандидат не переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в связи с его отказом от перевода, договор считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, кандидат несет ответственность за неисполнение обязательств по договору, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

56. В случае если организация, являющиеся местом осуществления трудовой деятельности, прекратили осуществление вида (видов) экономической деятельности, в рамках которого кандидат должен осуществлять трудовую деятельность, или орган, организация, являющиеся местом осуществления трудовой деятельности, ликвидированы (за исключением упразднения органа с передачей его функций иному органу):

1) если орган, организация являются заказчиками и если:

а) указанное основание возникло до заключения договора – кандидат и заказчик освобождаются от ответственности за незаключение договора;

б) указанное основание возникло после заключения договора – договор считается расторгнутым со дня ликвидации органа, организации или прекращения осуществления вида (видов) экономической деятельности организацией и стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору;

2) если орган, организация не являются заказчиками, заказчик обеспечивает исполнение обязательств органа, организации по договору (если орган, организация, являются сторонами договора) и трудоустройство кандидата у заказчика или в иной организации.

3) в случае если исполнение обязательств по договору приостановлено после завершения освоения кандидатом образовательной программы, срок трудоустройства (если указанное приостановление осуществлено до заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору) или срок трудовой деятельности (если указанное приостановление осуществлено после заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору) продлевается на период указанного приостановления, за исключением случая, указанного в абзаце втором настоящего пункта.

В случае прохождения кандидатом военной службы по контракту, по мобилизации в период после завершения освоения образовательной программы срок трудовой деятельности не продлевается.

Глава 6. РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА В СВЯЗИ С НЕИСПОЛНЕНИЕМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КАНДИДАТА, В СВЯЗИ С ОТКАЗОМ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

57. Договор считается расторгнутым в связи с неисполнением обязательств кандидата по договору:

1) в случае если кандидат отчислен из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором, до завершения освоения образовательной программы – со дня указанного отчисления;

2) в случае если кандидат освоил образовательную программу и не заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) до истечения установленного срока трудоустройства либо заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) и не приступил к осуществлению трудовой деятельности – со дня истечения срока трудоустройства;

3) в случае если кандидат освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста – со дня завершения срока, указанного в абзаце втором пункта 33 настоящего Порядка.

58. В случае если кандидат переведен на обучение с характеристиками обучения, которые не указаны в договоре, договор считается расторгнутым в связи с неисполнением обязательств кандидата по договору:

1) в случае если кандидат отчислен из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором, в порядке перевода в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору – со дня указанного отчисления;

2) в случае если кандидат переведен внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается в соответствии с договором, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору – со дня перевода.

В указанных в настоящем пункте случаях заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору, кандидат несет ответственность за неисполнение обязательств по договору.

59. В случае получения кандидатом отказа в трудоустройстве договор считается расторгнутым со дня завершения срока трудоустройства, кандидат освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору.

Глава 7. РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

60. В случае расторжения трудового договора, заключенного в соответствии с договором, до истечения срока трудовой деятельности в соответствии с пунктами 3, 5-11 части первой статьи 81, пунктами 1 и 2 статьи 336, пунктами 1 и 2 статьи 336, статьями 348.11 и 348.11-1 Трудового кодекса Российской Федерации, или по инициативе кандидата (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации, или по соглашению сторон в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – расторжение предыдущего трудового договора) кандидат может в течение 1 месяца со дня расторжения предыдущего трудового договора заключить по согласованию с заказчиком новый трудовой договор на условиях, установленных договором (далее – новый трудовой договор).

Срок трудовой деятельности продлевается на период, в течение которого кандидат не осуществлял трудовую деятельность после расторжения предыдущего трудового договора до заключения нового трудового договора.

61. В случае не заключения нового трудового договора до истечения 1 месяца

со дня расторжения предыдущего трудового договора договор считается расторгнутым со дня расторжения предыдущего трудового договора, кандидат несет ответственность за неисполнение обязательств по договору, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

62. В случае расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и не указанным в пункте 60 настоящего Порядка, до истечения срока трудовой деятельности договор считается расторгнутым со дня расторжения трудового договора, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

Глава 8. РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА, ОДНОСТОРОННИЙ ОТКАЗ ЗАКАЗЧИКА ОТ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ДОГОВОРУ

63. Договор может быть расторгнут по соглашению сторон. При расторжении договора по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору. Соглашение о расторжении договора заключается в порядке, соответствующем порядку заключения договора, определенному пунктом 24 настоящего Порядка.

64. В случае если кандидату не предоставлены меры поддержки в течение 3 месяцев со дня, когда такие меры должны были быть предоставлены, кандидат вправе досрочно расторгнуть договор в одностороннем порядке в связи с непредставлением ему мер поддержки.

Кандидат направляет заказчику уведомление о расторжении договора с указанием причины расторжения договора. Договор считается расторгнутым со дня получения указанного уведомления, если иное не предусмотрено договором.

Кандидат освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору.

65. В случае досрочного расторжения договора кандидатом или заказчиком в одностороннем порядке, за исключением случая, указанного в пункте 64 настоящего Порядка, сторона договора, расторгнувшая договор, несет ответственность за неисполнение обязательств по договору, иная сторона договора освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

66. Кандидат может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным государственным образовательным стандартом, образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями, требованиями, устанавливаемыми образовательными организациями высшего образования, на день заключения договора (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом, образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями, требованиями, устанавливаемыми образовательными организациями высшего образования) (далее – установленный срок обучения), в случае предоставления кандидату академического отпуска, а также в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

В случае если кандидат не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает установленный срок обучения, заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения обязательств по договору. В случае такого отказа заказчик направляет кандидату уведомление об отказе от исполнения обязательств по договору, договор считается расторгнутым со дня

получения кандидатом указанного уведомления, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

Глава 9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ЛИЦ В ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА, ПРИ РАСТОРЖЕНИИ ДОГОВОРА, ПРИОСТАНОВЛЕНИИ, ВОЗОБНОВЛЕНИИ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ДОГОВОРУ

67. Заказчик направляет кандидату, кандидат направляет заказчику уведомление о том, что договор считается расторгнутым, уведомление о расторжении договора в одностороннем порядке, приостановлении или возобновлении исполнения обязательств по договору в месячный срок со дня расторжения договора, приостановления или возобновления исполнения обязательств по договору.

Заказчик уведомляет о расторжении договора, приостановлении или возобновлении исполнения обязательств по договору организацию, осуществляющую образовательную деятельность, а также работодателя (если они являются сторонами договора) в месячный срок со дня расторжения, приостановления или возобновления исполнения обязательств по договору либо в месячный срок после получения от кандидата уведомления, указанного в абзаце первом настоящего пункта.

68. Уведомление заказчика кандидату формируется на цифровой платформе «Работа в России» и передается на Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) (при наличии технической возможности) либо направляется заказчиком кандидату в письменном виде на бумажном носителе. Уведомление кандидата заказчику формируется на Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций) (при наличии технической возможности) и передается на цифровую платформу «Работа в России» либо направляется кандидатом заказчику в письменном виде на бумажном носителе.

Глава 10. ЗАМЕНА СТОРОНЫ ДОГОВОРА, ИСКЛЮЧЕНИЕ ИЗ ДОГОВОРА СТОРОНЫ ДОГОВОРА, ПЕРЕХОД ПРАВ И ОБЯЗАННОСТЕЙ СТОРОН ДОГОВОРА

69. Заказчик может быть заменен иным заказчиком на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора и новым заказчиком.

Заказчик, являющийся стороной договора, заключенного с кандидатом, принятым на целевое обучение в пределах квоты, может быть заменен только заказчиком, указанным в части 1 статьи 71.1 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

70. В случае если кандидат переведен из одной организации, осуществляющей образовательную деятельность, в другую и организация, осуществляющая образовательную деятельность, из которой переведен кандидат, является стороной договора, тогда она заменяется на организацию, в которую переведен кандидат, на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора и организацией, в которую переведен кандидат.

В случае если организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучается кандидат (в которую кандидат принят на обучение), не является стороной договора, она может быть включена в число сторон договора на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора и указанной организацией.

71. Работодатель, являющийся стороной договора, может быть исключен из числа сторон договора на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора. В указанном соглашении при необходимости устанавливается, что заказчик обеспечивает исполнение обязательств, которые были возложены на работодателя.

Работодатель, не являющийся стороной договора, может быть включен в число сторон договора на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора и указанным работодателем.

72. В случае реорганизации органа или организации, являющихся сторонами договора, права и обязанности соответствующей стороны договора переходят к правопреемнику органа или организации в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

При ликвидации органа с передачей его функций иному органу права и обязанности ликвидированного органа по договору переходят к органу, которому переданы функции.

Глава 11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ДОГОВОРУ, РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА В ОДНОСТОРОННЕМ ПОРЯДКЕ, ОТКАЗ ОТ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА

73. Заказчик или кандидат несут в порядке, установленном настоящим разделом, ответственность за неисполнение обязательств по договору, расторжение договора в одностороннем порядке, отказ от заключения договора.

74. Выплата компенсации кандидату:

1) заказчик, не исполнивший обязательство по трудоустройству кандидата или расторгнувший договор в одностороннем порядке после трудоустройства кандидата, выплачивает кандидату компенсацию, если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору;

2) компенсация выплачивается в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого кандидат должен быть трудоустроен в соответствии с договором;

3) в случае если договором предусмотрена возможность осуществления трудовой деятельности на территории нескольких субъектов Российской Федерации и кандидат не был трудоустроен, компенсация рассчитывается в соответствии со среднемесячной начисленной заработной платой в субъекте Российской Федерации, в котором установлена наибольшая величина указанной заработной платы;

4) размер компенсации рассчитывается на дату отчисления кандидата из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения), а в случае расторжения договора до завершения освоения кандидатом образовательной программы - на дату расторжения договора;

5) размер компенсации определяется на основании официальной статистической информации о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной

статистической информации о среднемесечном доходе от трудовой деятельности»;

6) компенсация выплачивается заказчиком кандидату в течение 3 месяцев со дня завершения срока трудоустройства, а в случае расторжения договора до завершения освоения кандидатом образовательной программы – со дня расторжения договора.

В целях выплаты компенсации заказчик запрашивает у кандидата реквизиты банковского счета для перечисления денежных средств. Компенсация выплачивается на банковский счет, указанный кандидатом;

7) в случае если заказчик в срок, установленный подпунктом 6 пункта 74 настоящего Порядка, не выплатил компенсацию или выплатил компенсацию не в полном объеме, кандидат вправе потребовать выплаты компенсации в судебном порядке.

75. Возмещение расходов, связанных с предоставлением кандидату мер поддержки:

1) кандидат, не исполнивший обязательства по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности или расторгнувший договор в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, если кандидат не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору;

2) размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории (без применения ключевых ставок Центрального банка Российской Федерации).

Если заказчик осуществлял оплату обучения кандидата полностью или частично (в том числе путем выплаты компенсации на оплату обучения) и кандидат частично исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности, расходы заказчика на оплату обучения кандидата подлежат возмещению в части, пропорциональной доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности;

3) заказчик в месячный срок со дня, когда договор расторгнут по причине неисполнения кандидатом обязательств по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности, или со дня, когда заказчику стало известно о расторжении кандидатом договора в одностороннем порядке, направляет кандидату уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов (далее – уведомление о возмещении расходов);

4) кандидат в течение 3 месяцев со дня получения уведомления о возмещении расходов возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (счет заказчика в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в уведомлении о возмещении расходов;

5) в случае если кандидат в срок, установленный подпунктом 4 пункта 75 настоящего Порядка, не возместил заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, или возместил указанные расходы не в полном объеме, заказчик вправе потребовать возмещения указанных расходов в судебном порядке.

76. Выплата штрафа кандидатом и заказчиком в случае, если кандидат принят на целевое обучение в пределах квоты:

1) заказчик или кандидат выплачивает штраф в соответствии с частью 6

статьи 71.1 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2) штраф зачисляется в бюджет Пышминского муниципального округа Свердловской области.

77. Порядок выплаты штрафа, определение размера штрафа и обеспечение его выплаты в случае приема кандидата на целевое обучение в пределах квоты за счет средств федерального бюджета:

1) размер штрафа определяется в сумме расходов федерального бюджета, осуществленных на обучение кандидата, которые рассчитываются в соответствии с базовыми нормативами затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования, определяемыми Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, с учетом применяемых организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой кандидат обучался в соответствии с договором, значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по образовательной программе, которую кандидат осваивал в соответствии с договором (далее – расходы, осуществленные на обучение кандидата);

2) штраф с заказчика взимается:

а) в случае если заказчик отказался от заключения договора или в одностороннем порядке расторгнул договор с кандидатом до прохождения кандидатом первой промежуточной аттестации по образовательной программе – в размере расходов, осуществленных на обучение кандидата за первый год обучения кандидата по образовательной программе;

б) в случае если заказчик не исполнил обязательство по трудоустройству кандидата или в одностороннем порядке расторгнул договор после прохождения кандидатом первой промежуточной аттестации по образовательной программе – в размере расходов, осуществленных на обучение кандидата за период освоения кандидатом образовательной программы до дня, когда договор расторгнут (стал считаться расторгнутым);

3) штраф с кандидата взимается:

а) в случае если кандидат не исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в связи с тем, что договор был расторгнут (стал считаться расторгнутым) до завершения освоения образовательной программы – в размере расходов, осуществленных на обучение кандидата за период фактического обучения по образовательной программе до дня, когда договор расторгнут (стал считаться расторгнутым);

б) в случае если кандидат завершил освоение образовательной программы на условиях договора и не заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) на условиях договора – в размере расходов, осуществленных на обучение кандидата за период освоения образовательной программы;

в) в случае если кандидат завершил освоение образовательной программы на условиях договора, заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) на условиях договора и не исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности – в размере, определяемом в соответствии с расходами, осуществленными на обучение кандидата за период освоения кандидатом образовательной программы пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности;

4) определение размера штрафа осуществляется организацией, осуществляющей

образовательную деятельность, в которой кандидат обучался в соответствии с договором (далее – организация, определяющая размер штрафа).

В случае обучения кандидата в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по образовательной программе, реализуемой в сетевой форме, организацией, определяющей размер штрафа, является организация, в которую кандидат был принят на целевое обучение в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации.

В случае обучения кандидата в соответствии с договором в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность (в результате перевода из одной организации в другую), организацией, определяющей размер штрафа, является последняя из таких организаций;

5) организация, определяющая размер штрафа, в течение 20 рабочих дней со дня получения информации, размещенной на цифровой платформе «Работа в России», или письменной информации, полученной от заказчика (за подписью уполномоченного должностного лица) или от кандидата о неисполнении обязательств по договору, о расторжении в одностороннем порядке договора, стороной которого является кандидат, принятый на целевое обучение в пределах квоты, об отказе от заключения договора, стороной которого должен являться кандидат, принятый на целевое обучение в пределах квоты:

а) определяет размер штрафа в соответствии с подпунктами 1-3 пункта 77 настоящего Порядка;

б) направляет заказчику или кандидату, обязанному выплатить штраф, требование о выплате штрафа с указанием размера штрафа и платежных реквизитов, в соответствии с которыми должен быть выплачен штраф;

в) одновременно с направлением требования заказчику или кандидату направляет в федеральный орган исполнительной власти, исполняющий функции администратора доходов федерального бюджета в отношении этой организации (далее – администратор доходов федерального бюджета), копию указанного требования;

б) заказчик или кандидат, обязанный выплатить штраф, не позднее 12 месяцев со дня получения требования о выплате штрафа выплачивает штраф посредством перечисления денежных средств на счет, указанный в требовании о выплате штрафа;

7) администратор доходов федерального бюджета осуществляет мониторинг выплаты штрафа в соответствии с информацией, полученной от организации, определяющей размер штрафа.

В случае если кандидат или заказчик в срок, установленный подпунктом 6 пункта 77 настоящего Порядка, не выплатил штраф или выплатил штраф не в полном объеме, администратор доходов федерального бюджета обеспечивает взыскание штрафа в судебном порядке;

8) стороны договора освобождаются от выплаты штрафа при наличии следующих оснований:

1) кандидат освобождается от выплаты штрафа:

а) если кандидат освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору или от ответственности за незаключение договора;

б) если кандидат является единственным родителем, имеющим 3 и более детей;

2) заказчик освобождается от выплаты штрафа, если он освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору или за незаключение договора.

При наличии одного из указанных оснований сторона договора, получившая

требование о выплате штрафа, в течение 10 рабочих дней направляет в адрес организации, определяющей размер штрафа, уведомление в письменной форме о наличии соответствующего основания с приложением копии документа (документов), подтверждающего (подтверждающих) наличие соответствующего основания. Организация, определяющая размер штрафа, уведомляет администратора доходов федерального бюджета о том, что лицо, обязанное выплатить штраф, освобождено от выплаты штрафа.

78. Отчисление кандидата, принятого на целевое обучение в пределах квоты, из организации, осуществляющей образовательную деятельность:

1) кандидат, принятый на целевое обучение в пределах квоты, отчисляется из организации, осуществляющей образовательную деятельность, по инициативе указанной организации либо может быть переведен на обучение по соответствующей образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц в следующих случаях:

а) кандидат, не освобожденный от ответственности за незаключение договора, отказался от заключения договора;

б) кандидат расторгнул в одностороннем порядке договор до прохождения первой промежуточной аттестации и не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору;

2) кандидат, отчисленный или переведенный на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц в соответствии с подпунктом 1 пункта 78 настоящего Порядка в связи с расторжением договора, не освобождается от возмещения заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, и выплаты штрафа;

3) организация, осуществляющая образовательную деятельность, получившая сведения об отказе кандидата, принятого на целевое обучение в пределах квоты, от заключения договора или о расторжении кандидатом, принятым на целевое обучение в пределах квоты, договора в одностороннем порядке до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора в случае непредоставления кандидату мер поддержки) (на основании информации, переданной с цифровой платформы «Работа в России» в информационную систему, определяемую Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (в 2024 году – в федеральную информационную систему обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема кандидатов в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования), или письменной информации, полученной от заказчика за подписью уполномоченного должностного лица), в месячный срок после получения указанных сведений вручает (направляет) кандидату письменное уведомление о том, что он будет отчислен из данной организации, и о возможности его перевода на обучение по соответствующей образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц (при наличии вакантных платных мест) (далее – уведомление об отчислении);

4) в случае если кандидат не подал заявление о переводе на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц, а также если отсутствуют вакантные платные места, организация, осуществляющая образовательную деятельность, в течение 20 рабочих дней со дня получения кандидатом уведомления об отчислении отчисляет кандидата по инициативе организации. Не допускается отчисление указанного кандидата по его инициативе после дня получения им уведомления об отчислении.

**Глава 12. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВЫПЛАТЫ СТИПЕНДИЙ КАНДИДАТАМ,
ОБУЧАЮЩИМСЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЯХ В
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПО ДОГОВОРАМ, ЗАКЛЮЧЕННЫМ С
МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ
ПЫШМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

79. В соответствии с договором кандидату в период обучения предоставляется мера социальной поддержки в виде выплаты ежемесячной стипендии на основании результатов промежуточной аттестации в соответствии с календарным графиком с первого числа месяца, следующего за месяцем ее окончания при условии окончания семестра учебного года исключительно на «хорошо» и «отлично». Выплата ежемесячной стипендии кандидатам 1 курса осуществляется в период с начала учебного года по месяц окончания первой промежуточной аттестации.

80. Право на получение стипендии имеют кандидаты, успешно обучающиеся на педагогических специальностях в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования по очной форме обучения, поступающие в образовательные организации с 2025 года и заключающие договор с заказчиком.

81. Размер ежемесячной стипендии в течение учебного года с сентября по июнь определяется распоряжением главы Пышминского муниципального округа, которая должна быть не ниже размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

82. Выплата стипендии производится при наличии заложенных бюджетных средств на оплату по целевому обучению в бюджете Пышминского муниципального округа Свердловской области.

83. Стипендия назначается кандидатам при соблюдении совокупности следующих требований:

- 1) для получения стипендии кандидат обращается непосредственно к заказчику;
- 2) выплата ежемесячной стипендии кандидатам 1 курса осуществляется в период с начала учебного года по месяц окончания первой промежуточной аттестации, студентам 2-5 курсов – с момента заключения договора по 30 июня текущего учебного года, в последующие годы – с 1 сентября по 30 июня текущего учебного года.

84. К заявлению прилагаются следующие документы:

- 1) копия документа, удостоверяющего личность;
- 2) заявление и выписка из банка с реквизитами счета, на который будет зачисляться стипендия;
- 3) копия приказа (выписки из приказа) о зачислении на обучение в образовательную организацию в рамках целевой квоты (для кандидатов 1 курса);
- 4) документ о подтверждении обучения студента в образовательной организации (для кандидатов 2-5 курсов);
- 5) справка из образовательной организации об успеваемости по семестрам, с указанием отметок за предыдущий семестр обучения;
- 6) копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
- 7) копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе;
- 8) согласие на обработку персональных данных.

Копии документов заверяются ответственным лицом образовательной организации в установленном порядке.

85. Документы, определенные пунктом 84 настоящего Порядка, предоставляются заказчику кандидатами 1 курса в течение 15 рабочих дней после зачисления в образовательную организацию, кандидатами 2-5 курсов – в течение 15 рабочих дней после окончания предыдущего семестра.

86. Кандидат обязан уведомить в письменной форме заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства (пребывания), иных сведений, имеющих значение для исполнения договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

87. Кандидаты, обучающиеся в образовательных организациях, получающие ежемесячную стипендию, должны до 1 сентября и до 1 марта текущего учебного года направлять заказчику справку из образовательной организации, в которую выдано целевое направление, подтверждающую факт обучения.

88. Выплата стипендий студентам производится заказчиком в соответствии с договором, на основании списка получателей, путем безналичного перечисления денежных средств на банковский счет студента.

89. Выплата ежемесячной стипендии приостанавливается в случае нахождения кандидата в академическом отпуске, а также в отпуске по уходу за ребенком на весь период соответствующего отпуска.

90. Выплата ежемесячной стипендии прекращается в следующих случаях:

1) отчисление кандидата из образовательной организации, независимо от причины отчисления;

2) расторжение договора до окончания обучения.

91. Кандидат, не исполнивший обязательства по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного договором, обязан возместить в полном объеме заказчику перечисленные ему в виде ежемесячной стипендии средства.

92. При отказе кандидата возмещать полученные в виде ежемесячной стипендии средства в добровольном порядке заказчик обращается в суд о взыскании выплаченных средств.

93. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.