

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**  
**о деятельности Пышминской районной организации**  
**профессионального союза работников народного образования и науки РФ**  
**за 2025 год**

Пышминская районная организация является структурным звеном Свердловской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности руководствуемся Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Основные задачи Пышминской районной организации - представление и защита трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза в вопросах трудовых отношений, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий работников образования;

- повышение эффективности деятельности выборных профсоюзных органов через совершенствование критериев оценки их работы;
- координация работы первичных профсоюзных организаций;
- повышение компетентности профсоюзного актива в вопросах трудового законодательства, законодательства по охране труда, информационно-коммуникационных технологий.

## **1. СТРУКТУРА, ЧИСЛЕННОСТЬ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

В реестр районной организации Профсоюза входит 25 первичных профсоюзных организаций.

Первичные профсоюзные организации *с высоким охватом профсоюзного членства:*

МБУДО ПМО СО «Пышминский ЦДО»- 96%

МБОУ ПМО СО «Первомайская ООШ» - 76%

МБДОУ ПМО СО «Пышминский д.с.№6- 60%

МБОУ ПМО СО «Пульниковская НОШ»- 72%

МБОУ ПМО СО «Тупицинская НОШ»- 80%

МБДОУ ПМО СО «Боровлянский д.с.»- 70%

МБОУ ПМО СО «Трифоновская СОШ» -69%

Это говорит о сплоченности коллективов, конструктивном взаимодействии администрации и профкома.

Районная организация Профсоюза благодарит руководителей, председателей ППО, профактив этих организаций за эффективную совместную работу по сохранению высокого уровня членства.

Охват профсоюзным членством в 7 первичных организациях составляет ниже 50%.

Хочется верить, что работники этих образовательных учреждений подойдут к осознанию важности и значимости профессионального союза, как представительного органа трудового коллектива, без согласования с которым многие нормативные документы в образовательном учреждении не могут являться легитимными.

На состояние профсоюзного членства в ППО влияют: нежелание платить профсоюзные взносы; недостаточная мотивация; отсутствие системы в информационной работе, а также равнодушие, пассивность, отсутствие заинтересованности самих членов профсоюза в развитии своей профсоюзной организации.

Сохранение, рост и развитие профсоюзной организации во многом зависит от руководителя, а также активности председателя организации, уровня его компетентности, авторитета, умения организовывать работу профсоюзного актива.

Одной из главных задач деятельности профсоюзной организации остаётся повышение уровня мотивации профсоюзного членства, реализация комплексной системы мер, форм и методов работы, способствующих росту профсоюзных рядов, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

Действенной формой мотивации профсоюзного членства является Акция «Ты нужен Профсоюзу – профсоюз нужен тебе». Акция в первую очередь нацелена на привлечение в профсоюз молодых специалистов, впервые устроившихся в образовательные организации. Ежегодно, практически все молодые специалисты вступают в профсоюз. По итогам Акции текущего года в Профсоюз вступили 29 человек. Самое большое количество – 6 человек в Трифоновской школе. 4 человека в Пышминском детском саду №6. Резервы для привлечения членов профсоюза есть в каждой организации.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, своеобразная социальная страховка и гарантия защиты социально– экономических, трудовых прав и профессиональных интересов работников. Устойчивая мотивация в коллективе – это показатель микроклимата, делового человеческого общения в профсоюзной организации, уровня грамотности профактива, активности по реализации защитных функций профсоюза.

Многое, безусловно, зависит от личности председателя, его авторитета, активности и неравнодушия.

Поощрение профсоюзного актива является одним из действенных способов повышения мотивации к участию в работе. В 2025 году более 95 человек награждены грамотами за участие в конкурсах и мероприятиях.

## **2. КАДРОВЫЙ СОСТАВ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

В аппарате районного комитета Профсоюза 2 штатных работника: председатель районной организации и бухгалтер.

Общее количество профсоюзного актива Профсоюзной организации составляет 405 человек, в том числе:

26– члена районного комитета Профсоюза, среди которых 5 членов президиума;

7- членов контрольно-ревизионной комиссии;

1 - внештатный технический инспектор;

1-внештатный правовой инспектор;

25 - председателя ППО;

### **3. РАБОТА ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

За отчетный период согласно плану районной организации проведены:

- 2 заседания комитета;
- 10 заседаний президиума, на которых рассмотрены вопросы, касающиеся всех сторон жизнедеятельности районной организации: о проведении тематических проверок, мероприятий и их итогах; о работе в рамках АИС; состоянии работы по охране труда, информация по результатам выполнения территориального Соглашения, об участии профсоюзного актива в приемке образовательных организаций к новому учебному году, об итогах работы ППО и др. Принятые решения направлены на укрепление внутрисоюзной деятельности районной профсоюзной организации.

### **4. ПРАВОВАЯ РАБОТА, ЮРИДИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

Деятельность районной организации зависит от уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов наших людей и правовая защита работников образования – огромный фронт работы отраслевого профсоюза. Райкомом профсоюза ведется большая работа по пропаганде и просвещению членов профсоюза в области правовых знаний трудового законодательства. Задача РК профсоюза - обеспечить профилактический эффект правозащитной работы, используя на регулярной основе информационную, разъяснительную работу с профактивом и руководителями учреждений.

#### **Основные направления правозащитной работы:**

- консультации по социально-экономическим вопросам;
- обучение профсоюзного актива и руководителей образовательных учреждений по вопросам трудового права;
- проведение проверок по соблюдению трудового законодательства в учреждениях;
- контроль за согласованием с профсоюзной организацией всех локальных актов учреждений.

В 2025 году проведены 2 региональных тематических проверки.

В рамках проверки: «Изменение оплаты труда в трудовых договорах» проверено 21 образовательная организация.

По итогам проверки выявлены основные ошибки – не прописан размер стимулирующей выплаты;

- не соблюден порядок передачи 2-го экземпляра трудового договора (дополнительного соглашения) работнику;
- не прописаны компенсационные выплаты.

Все образовательные учреждения проверены в рамках готовности их к новому учебному году.

Вопросы организации проверок рассматриваются на семинарах председателей ППО, совещаниях руководителей. Итоги проверок рассматриваются на заседании президиума РК Профсоюза.

Серьезное внимание уделяется обучению профсоюзного актива. Обучение профсоюзного актива проходило на семинарах.

Темы обучения: - «Заключение коллективного договора в образовательном учреждении».

- «О проведении Всемирного дня охраны труда».

- «О странице первичной профсоюзной организации на сайте образовательного учреждения» и др.

В рамках окружного семинара для руководителей и председателей ППО рассмотрены вопросы взаимодействия администраций и профсоюзных организаций в части соблюдения законодательства и охраны труда.

Проведены экспертизы локальных нормативных актов (Положение о комиссии по стимулированию, Правила внутреннего трудового распорядка и др.), коллективных договоров.

Основные задачи на 2026 год:

1. Усилить контроль за реализацией комплекса мероприятий, способствующих выполнению разделов «Обязательства сторон в области социально-трудовых и социально-экономических отношений» и «Оплата труда, выплата компенсаций» трехстороннего Соглашения между Администрацией ПМО, МКУ ПМО СО «УО и МП», Пышминской районной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации на 2024-2027г.г.;

2. Проведение консультаций для членов Профсоюза по вопросам соблюдения трудового законодательства.

## **5.ОХРАНА ТРУДА**

В 2025 году районная организация Профсоюза осуществляла защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

В рамках Месячника по охране труда в образовательных учреждениях проведены мероприятия:

- Смотры-конкурсы уголков по охране труда.
- Проверки наличия и содержания аптечек;
- Выпущены агитационные листки о Всемирном дне охраны труда и т.д.

Проведены проверки по различным направлениям:

- поддержание в рабочем состоянии эвакуационных выходов;
- соответствие маркировки мебели в классах и др.
  - Вопросы охраны труда рассматривались на заседаниях президиума.
  - О проведении Всемирного дня охраны и итогах проведенных мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда
    - Раздел «Условия охраны труда на рабочем месте» в трудовых договорах и дополнительных соглашениях к трудовым договорам.
    - Об итогах мероприятий, проводимых в образовательных учреждениях в рамках Месячника по охране труда.

***Проверка готовности образовательных учреждений к новому учебному году.***

Проверено 26 образовательных учреждений.

В 2025 году все образовательные учреждения, кроме МБОУ ПМО СО «Трифоновская СОШ», приняты с первого раза.

22 образовательных организации представили документы в райком Профсоюза по таблице мониторинга. Проверка представленных документов проводилась в июне месяце, с участием внештатного инспектора по ОТ РО Профсоюза- Меньшениной О.Л.

По итогам проверки были даны рекомендации по устранению выявленных нарушений. На момент приемки образовательных организаций, ряд замечаний были выполнены.

Специальная оценка условий труда (СОУТ).

Результаты специальной оценки условий труда находится на контроле руководства и комиссий по охране труда. В 2025 году СОУТ проведена на 37 рабочих местах. С результатами СОУТ работники знакомятся под роспись.

В 2025 приобретено СИЗ на 425880 рублей.

Обучение по охране труда прошли более 30 человек (171 217 руб.).

Работники образовательных организаций своевременно проходят медицинские осмотры.

В райком Профсоюза поступают устные обращения, заявления и жалобы по охране труда. Каждое обращение рассматривается и даются ответы.

Консультации, письменные ответы, документы по данным обращениям готовятся и отсылаются работникам. В 2025 году было даны 17 устных консультации по вопросам охраны труда. Вопросы поступают очень разные:

- законодательные основы введения должности специалист по охране труда;
- как правильно оформить Соглашение по ОТ;
- как оплачивать длительный больничный лист;
- о работе в период по уходу за ребенком;
- размер убираемой площади уборщиком служебных помещений и др. дополнительных соглашениях к трудовым договорам.

- Одним из важных вопросов охраны труда является оздоровление работников. В 2025 году в санатории «Юбилейный» отдохнули 12 работников образовательных организаций.

В образовательных учреждениях проходят Дни здоровья. Работники выезжают на природу, участвуют в спортивных мероприятиях. Ветераны педагогического труда участвуют в районной спартакиаде и туристическом слете, организованном для пожилых людей.

В 2025 год проведены семинары для руководителей и председателей ППО на темы:

- «Условия охраны труда на рабочем месте в трудовых договорах»;
- «Итоги проверок трудовых договоров с работниками образовательных организаций».

## **6. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

Важнейшим элементом системы социального партнерства является коллективный договор, заключаемый между администрацией и профкомом образовательного учреждения. Социальное партнерство в учреждениях развивается на основе реализации 3-х стороннего муниципального соглашения. В целях совершенствования коллективно-договорной работы, РК профсоюза оказывает организационную, методическую и практическую помощь участникам

переговорного процесса образовательных организаций. В практике работы РК профсоюза экспертиза содержания КД, индивидуальное консультирование сторон социального партнерства.

Районная организация Профсоюза планирует дальнейшее развитие в образовательных организациях коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышения эффективности реализации социального партнерства.

В 2025 году заключено 3 новых коллективных договоров.

Благодаря имеющемуся мониторингу, своевременному информированию руководителей образовательных учреждений о сроках окончания коллективных договоров, планомерной работе с председателями первичных профсоюзных организаций колдоговорная кампания, как одна из форм социального партнерства, сохраняется.

Анализ отчётов председателей ППО о выполнении КД позволяет сделать следующие выводы:

1. Основные положения КД выполнены.

2. Заработная плата выплачивается своевременно и в полном объёме 2 раза в месяц. Каждому работнику ежемесячно выдаются уведомительные документы по произведённым начислениям заработной платы.

3. Большое внимание уделяется вопросам охраны труда. Профкомы ежегодно заключают Соглашения по охране труда с Администрацией образовательного учреждения и подводят итоги его выполнения. В соответствии с нормативными документами проводится СОУТ. Несчастных случаев в образовательных организациях не было. Работники обеспечиваются сертифицированными СИЗ и обеззараживающими средствами.

4. Рабочее время работников определено Правилами внутреннего трудового распорядка. График отпусков согласован с профкомом.

5. Разногласий в ходе коллективных переговоров по содержанию и заключению новых коллективных договоров не было.

Материальную помощь по различным основаниям из профсоюзного бюджета получили 45 члена профсоюза на сумму 65 500 рублей;

- 12 членам Профсоюза были выделены «Заемные средства» на общую сумму 300 000 рублей.

- 6 человек получили компенсацию стоимости путевки в санаторий-профилакторий «Юбилейный» из профсоюзного бюджета, общая сумма средств 9000 рублей.

В рамках социального партнерства традиционно проводятся встречи профсоюзного актива с Главой Пышминского муниципального округа.

Почетными грамотами районного комитета Профсоюза и Главы Пышминского МО за развитие социального партнерства награждены 6 руководителей образовательных организаций.

## **7. УЧАСТИЕ В РАЙОННЫХ И ОБЛАСТНЫХ КОНКУРСАХ.**

Работники образовательных учреждений активно принимают участие в различных конкурсах.

В 2025 году проведены конкурсы:

- «Молодой учитель - 2025». Приняли участие 4 молодых педагога. Победителем конкурса признана Саблина Александра Викторовна, учитель начальных классов МБОУ ПМО СО «Тупицинская НОШ».
- «Моя прекрасная няня». Приняли участие 5 младших воспитателей. Победитель конкурса Шарова Любовь Сергеевна - младший воспитатель МБДОУ ПМО СО «Печеркинский детский сад»
- «Воспитатель Года – 2025». Победитель - Пулькинова Надежда Петровна - учитель – логопед, председатель ППО МБДОУ ПМО СО «Пышминский д.с.№7»
- «Первомайский влешмоб» - приняли участие 12 ОО.
- Туристический слет работников образования – 100 чел.
- Областная зимняя школа молодого педагога – приняли участие Камолова Д.М., Скрябина Т.А. – педагоги – организаторы МБУДО ПМО СО «Пышминский ЦДО».
- В весенней школе Молодого педагога приняли участие 40 чел.
- Акции «Спасибо учитель», «Мы помним, мы гордимся!», «Окна Победы» и др.

## **8. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ.**

Работой с молодыми педагогами руководит совместная комиссия районного комитета Профсоюза и Управления образования.

Было организовано проведение областной акции «Ты нужен Профсоюзу, - Профсоюз нужен тебе!». Принято в Профсоюз 6 молодых педагогов.

28 марта состоялась весенняя школа молодого педагога на базе ЦДО, в которой приняли участие 40 человек. Для участников Школы проведены мастер-классы, доведена информация с областной Зимней школы «Молодого педагога».

## **9. НАГРАЖДЕНИЕ**

В 2025 году по представлениям первичных профсоюзных организаций профсоюзным активистам вручены профсоюзные награды, в том числе:

- Почетная грамота районного комитета Профсоюза – более 20 человек.
- Почетной грамотой Главы ПГО – 15 чел.
- Почетной грамотой ОК Профсоюза – 1 человек.

## **10. ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ РАБОТЫ**

### **Проект «Выходной – с Профсоюзом!»**

В рамках проекта, организована поездка работников образовательных организаций и их детей в музей деревянного зодчества села Нижняя Синячиха и музей Чайковского в г. Алапаевск (50 чел).

-встречи коллективов ОО в честь Дня 8 марта, профессиональных праздников.

### **Проект «Профсоюз - детям!»**

Ежегодно, дети членов Профсоюза, посещают Новогоднее представление в ЦДО, оплатив половину стоимости билета.

Многие ППО проводят ёлки для детей работников организации.

Дети являются также активными участниками конкурсов «Рисуем труд», «Моя профсоюзная семья».

### **Проект «Заемные средства».**

Заемные средства предоставляются членам Профсоюза для целевого использования на социальные нужды (покупки дорогостоящих товаров народного потребления, оплаты обучения в учебных заведениях для работников и членов их семей и для других нужд социального характера).

Целевые заемные средства предоставляются членам Профсоюза с учетом продолжительности профсоюзного стажа (не менее 3-х лет) и при наличии рекомендации - поручительства от первичной профсоюзной организации в лице председателя профкома и руководителя образовательного учреждения.

В 2025 году 12 членов профсоюза воспользовались заемными средствами. Выдано 300 тыс. руб.

## **11. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Информационному просвещению членов профсоюза РК Профсоюза уделяет серьезное внимание. Сформировано и активно действует единое электронное пространство на уровне районной организации: все организации и председатели ППО имеют электронную почту, а также корпоративные "рабочие" группы в WHATSAPP, МАКС. В свою очередь все председатели ППО работают через свои группы в учреждениях, обеспечивая оперативность, качество передачи информации, а также оперативную обратную связь. Вся информация вышестоящих Профсоюзных органов своевременно доводится до всех ППО.

В VK создан сайт районной организации. Информация о проведенных мероприятиях размещается как на сайте Областной, так и территориальной организации Профсоюза. Материалы, необходимые для работы председателям ППО, регулярно рассылаются на личную электронную почту

Исходя из этого, в 2026 году необходимо:

- продолжить работу по расширению социального партнерства;
- повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по Организации общественного контроля, а также систематически анализировать выполнение договорных положений Соглашений по охране труда;
- освещать информационную работу Профсоюза в СМИ и в сети Интернет посредством публикации в социальных сетях и СМИ.

