

Информация  
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции  
за 4 квартал 2024 года, деятельности комиссии по противодействию коррупции

Антикоррупционная политика в муниципальном казенном учреждении Пышминского городского округа «Управление образования и молодежной политики» (далее - МКУ ПГО «УОиМП») и подведомственных образовательных учреждениях проводится в соответствии с нормами Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

В целях предупреждения и противодействия коррупции, а также обеспечения добросовестной работы организации осуществляется комплекс мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждений.

В МКУ ПГО «УОиМП» разработаны и действуют локальные нормативные акты:

Приказы по учреждению 88/1, 88/2 от 06.03.2018 года утверждающие Антикоррупционную политика, Кодекс этики и служебного поведения работников, Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению Работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов Учреждения, Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Учреждении;

Приказ от 30.12.2021 № 390 утверждающий Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок. Об организации работы по выявлению личной заинтересованности работников при осуществлении закупок.

Приказ от 11.01.2023 № 13 утверждающий Реестр (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, критерии выбора закупок с высокими коррупционными рисками.

Профилактическая работа в 4 квартале 2024 года строилась в соответствии с ежегодными планами мероприятий по противодействию коррупции и антикоррупционному просвещению разработанными с учетом положений пунктов Плана мероприятий Пышминского городского округа по противодействию коррупции на 2021-2024 годы, в части нас касающейся.

В 4 квартале МКУ ПГО «УОиМП» принимало участие в организации и проведении мероприятий, приуроченных к международному Дню борьбы с коррупцией. Данная работа проводилась в рамках исполнения «Плана мероприятий («дорожной карты») X антикоррупционного марафона в Пышминском городском округе», утвержденного постановлением администрации Пышминского городского округа от 15.10.2024 №816

В целях минимизации коррупционных рисков в деятельности Учреждений выполнены следующие мероприятия:

1. Определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных действий;

2. Осуществлено внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы;
3. Разработаны меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции;
4. Систематизирован контроль системы размещения муниципальных заказов;
5. С Кодексом этики и служебного поведения, а также системой запретов и ограничений ознакомлены все сотрудники Учреждений.
6. Доведены методические рекомендации по мерам о недопущении коррупционных действий и действий по недопущению конфликта интересов до работников.
7. МКУ ПГО «УОиМП» выполняется ежегодный план мероприятий по противодействию коррупции, разработанный с учетом Плана мероприятий Пышминского городского округа по противодействию коррупции на 2021-2024 годы, в части нас касающейся.
8. В отчетный период обучение работников по 273-ФЗ, 44-ФЗ не проводилось в связи с проведением обучения 3 работников по 44-ФЗ в 2023 году, что позволило произвести ротацию кадров в комиссиях по закупкам и не допустить нарушений в сфере закупок относимых к коррупционным.

В рамках кадровой политики при приеме на работу разъясняются положения антикоррупционного законодательства, в части касающейся обязанности бывших государственных, муниципальных служащих по представлению сведений о своих доходах в течение 2-х лет со дня увольнения с государственной, муниципальной службы; в адрес последнего места службы работника своевременно направляются уведомления о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной, муниципальной службы.

Для соблюдения требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликтов интересов в деятельности учреждения, а также предупреждения коррупционных и иных правонарушений в учреждении работают комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и комиссии по конфликту интересов. За отчетный период 2024 года уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения не поступало.

В рамках обеспечения информационной открытости образовательной деятельности образовательных организаций в части антикоррупционного просвещения обучающихся на постоянной основе обновляются официальные сайты МКУ ПГО «УОиМП» и подведомственных образовательных организаций в соответствии с методическими рекомендациями и актуальностью информации. Осуществляется мониторинг сайтов в части наличия и актуальности информации, находящихся в разделах «Противодействие коррупции» и подразделе «Антикоррупционное просвещение». Выявленные недостатки доводятся до подведомственных организаций, и в основном устраняются сразу в процессе мониторинга.

На информационном стенде МКУ ПГО «УОиМП» размещены сведения о контактных данных лиц, ответственных за организацию антикоррупционной деятельности в администрации Пышминского городского округа, и номеров «телефонов доверия» («горячих линий») для сообщения о фактах коррупции в данном органе

(учреждении), согласно распоряжению администрации Пышминского городского округа от 13.08.2021 № 551.

Принятые меры позволили не допустить совершения коррупционных правонарушений. В отчетном периоде работников привлеченных к уголовной и административной ответственности по коррупционным правонарушениям, нет.

Деятельность комиссии по противодействию коррупции осуществляется в соответствии с нормативными документами разработанными в МКУ ПГО «УОиМП». В четвертом квартале 2024 года состоялось одно заседание комиссии на котором были рассмотрены вопросы по исполнению плана противодействия коррупции (прилагается).

Исполняющий обязанности директора  
муниципального казенного учреждения  
Пышминского городского округа  
«Управление образования и молодежной политики»



С.Б. Хвостова